



## **RAPPORT D'ACTIVITE 2018**

*Présenté par*

*Monsieur Guillaume PELLETIER, Directeur Général*

Cette assemblée générale de l'APEI de Chambéry est la treizième à laquelle je participe... Une longue histoire, vécue à des places différentes, d'abord comme agent du Conseil Départemental pour les 3 premières assemblées générales, ensuite comme professionnel de l'APEI sur l'ESAT, puis sur le secteur enfant. Le nouveau directeur général n'est donc pas si nouveau que ça, et connaît l'APEI, ses forces et faiblesses, ses évolutions. Je les vois depuis le 1<sup>er</sup> octobre depuis une autre place, sous une autre lumière. Aujourd'hui, à cette assemblée générale, il m'appartient de vous présenter les activités de l'Association, mais aussi le sens que je souhaite donner à l'APEI de Chambéry, dans le cadre des orientations fixées par le Conseil d'Administration.

### **JE VEUX UNE APEI DE CHAMBERY QUI FASSE ENVIE !**

Envie aux personnes qui y sont accueillies bien entendu, parce qu'elles y sont bien, parce qu'elles y sont écoutées et accompagnées dans ce qu'elles souhaitent pour elles, mais aussi parce qu'elles sont associées à ce qui est construit pour elles. J'ai en mémoire ces témoignages des parents de l'IME, me racontant au retour des vacances, combien leur enfant était heureux de revenir à l'école... Nous sommes bien loin de l'univers médico-social carcéral dépeint par les tenants du tout inclusif. J'ai aussi en mémoire les témoignages des personnes accueillies, dans le film « Etre adulte c'est quoi ? » (visible sur notre site facebook), pour lesquelles les foyers d'hébergement et l'ESAT étaient des moyens essentiels de grandir, de devenir autonomes, de trouver une liberté. Là encore, tout le contraire de ce qui peut être dépeint dans le Rapport de la rapporteuse de l'ONU sur le droit des personnes handicapées en France.

Envie aux familles également, parce qu'elles y ont une place, parce qu'elles sont elles aussi accueillies, écoutées, associées aux projets des structures ou de l'association, et parce-que parfois, elles sont également comprises et soutenues, et qu'elles nous accompagnent aussi dans le chemin que nous faisons avec leur enfant. Comme illustration, je prendrai le leitmotiv du SESSAD SAAGI, dont les professionnels ne cessent de répéter aux parents : « Nous sommes des experts de l'autisme, mais vous êtes des experts de votre enfant. Nous avons besoin les uns des autres. »

Envie aux professionnels bien sûr. Vous le savez tous, ce ne sont pas les conditions salariales de notre convention collective qui les incitent à travailler à l'APEI de Chambéry. Faire le choix de travailler dans notre association, c'est travailler pour une structure porteuse de valeurs : la responsabilité, le professionnalisme, le respect, et l'engagement. Faire le choix de travailler dans notre association, c'est décliner ces valeurs par des conduites professionnelles, que l'on soit cadre ou non, par exemple, en participant activement à l'élaboration du cadre de l'accompagnement, puis à son respect. C'est aussi travailler en mettant en œuvre, ou en

bénéficiant, d'un management bienveillant, c'est-à-dire doux avec l'homme mais sans concession sur les sujets à traiter.

Envie à nos partenaires enfin, au 1<sup>er</sup> rang desquels les autorités de tarification et de contrôle (ATC), le Conseil Départemental et l'ARS, mais aussi d'autres tout aussi importants comme l'Education Nationale, et notre « écosystème » associatif. Longtemps, le mouvement associatif a été le seul moteur des innovations et créations de structures, et nous devons garder cet élan. Les ATC portent néanmoins aujourd'hui des politiques publiques volontaristes, sur lesquelles nous nous positionnons, ou pas, selon que les projets soient en ligne avec notre Projet Associatif Global (PAG). Je veux donc une APEI qui fasse envie à nos ATC, qui leur donne confiance, en nous, pour porter des innovations et expérimenter. Le succès de PAM 73 ou du FAM TSA sur le Noiray devrait les conforter dans ce sens, et demain, j'espère que l'évolution du secteur enfant, en fonctionnement en dispositif (prestations modulaires en fonction des besoins, fonctionnement en file active, interventions en institution ou en milieu ordinaire), confirmera l'engagement de notre Association dans les innovations liées aux politiques publiques. Vous pouvez nous faire confiance sur notre sérieux, sur nos convictions, concernant les projets que nous menons.

## **LES ACTIVITES 2018, UNE TRANSITION MAITRISEE**

---

L'année 2018 a été une année de transition accompagnée par Raymond Mieusset, Président, et par les 2 directeurs généraux qui se sont succédés en 2018, Dominique Clément, qui a été aux commandes de l'APEI jusqu'au 30 septembre, puis moi-même. Je sais que Monsieur Clément et Monsieur Mieusset ont eu à cœur durant cette année d'organiser une transition maîtrisée en lien avec le changement de directeur général.

Cette année 2018 a en effet été marquée par la finalisation de plusieurs projets portés par le Conseil d'Administration et le directeur général, notamment l'ouverture de la Résidence Ryvieraz, dont l'inauguration avait été couplée avec la précédente assemblée générale. Les autres projets finalisés en 2018 sont l'espace Ryvhyère, l'annexe du foyer de vie, le projet TSA du Noiray (création de 6 places de FAM et de 4 places de MAS jour), le déménagement de 10 places de la MAS Noiray sur le site Mésanges. Ouf... Certains chantiers n'ont pas été finalisés et se poursuivent encore, tels que la rénovation de l'IME de Challes.

Le dernier semestre 2018, a vu aussi le départ de 4 cadres importants de notre organisation, DAF, RRH, directeur de la plate-forme ASEMSA, et donc DG. En poste depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2018, mais en soutien de M. Clément depuis plusieurs mois auparavant, ces départs ont été pour moi l'opportunité de réorganiser le siège, avec la création d'un poste de Directrice des Ressources Humaines et du Siège, occupé aujourd'hui par Stéphanie Sertour, et de positionner très fermement le projet du siège sur le support aux établissements et services. L'organisation sur ASEMSA a aussi été revue avec la création de 2 directions de site, portée par Gwenaëlle Huyghe sur le site Noiray, et par Maryline Gal sur le site Mésanges, en maintenant les complémentarités et mutualisations entre les 2 sites dans le cadre de la plateforme ASEMSA. Il a donc fallu depuis le 1<sup>er</sup> octobre, questionner les organisations existantes compte tenu de nos contraintes et moyens, réorganiser, recruter, et réapprendre à travailler avec de nouvelles personnes. A titre d'exemple, c'est la moitié du Comité de direction qui a été renouvelé depuis 1 an, et donc une nouvelle dynamique à insuffler, et de nouvelles méthodes de travail à construire.

Il en va de même au sein du Conseil d'Administration que je remercie vivement pour l'accueil positif qu'il m'a réservé, et pour le travail de qualité que nous avons mené depuis mon arrivée. Nous avons là aussi pris de nouvelles marques, requestionné les fonctionnements, avec par exemple, la construction d'un nouveau document unique de délégation, outil essentiel pour clarifier le rôle de chacun dans l'organisation « APEI de Chambéry », ou encore un travail de fond sur l'amélioration des repas servis aux personnes accueillies.

### **POUR FINIR...**

---

Pour finir, je voudrais vous faire observer une évidence. Cette assemblée générale, qui réunit personnes accueillies, parents, amis, partenaires, et professionnels, est à l'image de notre modèle associatif parental : des bonnes volontés, réunies dans un but commun, pas toujours d'accord sur les moyens, mais qui en échangent, et trouvent des compromis qui permettent de bâtir, et de cheminer ensemble. Merci à tous pour votre engagement, et bonne assemblée générale !