

# RAPPORT D'ACTIVITE 2017

*Présenté par*

*Monsieur Dominique CLEMENT, Directeur Général*



C'est ma 6<sup>ème</sup> et la dernière assemblée générale que nous partageons ensemble. Depuis une dizaine de mois, j'assume transitoirement la double mission de directeur général de l'APEI de Chambéry et de l'APEI d'Aix-Les-Bains. Cette expérience bien qu'éprouvante a été un formidable observatoire où j'ai pu tout d'abord découvrir une association sœur à la fois proche et différente. Mais j'ai surtout vu des belles personnes qui se démènent pour faire valoir leurs idées, leurs causes désintéressées. J'ai fait encore connaissance avec d'autres combattants inlassables qui cherchent à convaincre des interlocuteurs pas toujours ouverts ou parfois compréhensifs mais sans moyens ou contraints par d'autres forces.

Merci aux 2 conseils d'administration de m'avoir fait confiance et d'avoir cru dans ma capacité à relever cette mission difficile.

Le but des 2 associations est de faire mieux pour les personnes accueillies et pour tous ceux qui recherchent une solution. Si des mutualisations génèrent des économies, ce sera pour élargir notre offre de service aux oubliés et non pas pour supprimer des emplois ou rendre de l'argent à des tarificateurs pleinement associés à nos projets d'amélioration et pleinement conscients des enjeux contextuels de l'impérieuse nécessité d'évolution de nos organisations.

Même si nous avons dû consacrer du temps pour expliquer plusieurs fois, la réflexion a pu avancer. Les deux conseils d'administration de l'APEI de Chambéry et d'Aix-les-Bains ont fait le choix de conserver un directeur général au sein de chaque association. En Avril 2018, le conseil d'administration de l'APEI d'Aix-Les-Bains a décidé de lancer le recrutement de son directeur général qui aura pour mission de travailler sur des mutualisations intelligentes. Le but n'est pas la fusion mais bien de faire mieux et plus avec autant sans sacrifier la qualité. Il travaillera d'abord avec moi, puis avec mon successeur qui sera recruté avec le même objectif de priorisation à la mutualisation. Dès que le nouveau directeur général d'Aix-Les-Bains aura pris ses fonctions, la période transitoire d'un directeur général commun appuyé par 2 directeurs généraux adjoints se terminera. Un comité de coopération constitué paritairement pilotera le travail commun des 2 directeurs généraux afin que les conseils d'administration décident avec l'éclairage nécessaire des actions à mener ensemble.

Le président l'a dit, les priorités sont fixées sur les questions du vieillissement, du polyhandicap et du parcours TSA.

2018 et 2019 verront tous les projets architecturaux lancés en 2014 et 2015 se réaliser : nous inaugurons aujourd'hui la résidence La Ryviéraz, après les ouvertures de l'ESAT Berlioz, de Côté Verger, avec le SAJ et PAM73, l'ouverture à l'automne de l'extension FAM TSA et MAS TSA puis des bâtiments pour les adultes polyhandicapés aux Mésanges, l'espace Ryvhyère suivra et l'année prochaine nous souhaiterons la bienvenue à l'extension et la modernisation du foyer de vie des Parelles et à la fin des travaux de rénovation de l'IME.

L'outil de travail sera aux normes en termes de confort, d'accessibilité, d'environnement et de sécurité. Tout cela n'est pas une fin mais bien au contraire le lancement de nouveaux projets d'établissement s'appuyant sur la démarche d'amélioration continue et sur les valeurs portées par l'association, avec l'aide du comité éthique constitué depuis 2017 par des personnes extérieures compétentes sur l'éthique et sensibles à notre mission.

Tout à l'heure pour l'inauguration, nous verrons combien le bâtiment est un outil au service d'un projet animé par des femmes et des hommes engagés.

La journée est chargée en déclaration aussi, je ne veux pas mobiliser trop de temps. Mais je ne peux pas me soustraire à quelques remerciements du fond du cœur.

Tout d'abord merci au président et aux membres du bureau pour le climat de confiance dans lequel nous avons travaillé. J'ai la chance d'avoir des délégations conformes aux recommandations de l'UNAPEI qui s'appuient sur un véritable respect des tâches de chacun dans un esprit de collaboration. Ici, on ne transforme pas les professionnels en exécutant aux ordres. Chacun est à sa place et bénéficie d'une reconnaissance de ses compétences.

Toutes les difficultés sont partagées dès qu'elles apparaissent, parfois par anticipation pour être traitées sans jugement et sans intégrisme : le « y'a qu'à faut qu'on » est banni.

Pour une fin de carrière, je peux vous assurer que c'est un climat de travail exigeant car nécessitant un engagement permanent mais ce respect mutuel, plein de considération réciproque nourrit parfaitement ma fierté de travailler pour cette belle association qu'est l'APEI de Chambéry.

Je souhaite vous dire aussi que l'APEI de Chambéry a la chance d'avoir un très grand nombre de professionnels dévoués, conscients de leur mission et toujours modestes, car convaincus qu'on peut toujours et encore faire mieux.

Leurs conditions de travail évoluent et nous devons continuer à prioriser la formation et essayer de partager un dialogue social responsable pour qu'ils restent à la pointe du professionnalisme attendu par les personnes accueillies et par la société en général.

Donc, je souhaite devant vous, adhérents de l'APEI de Chambéry, les remercier très chaleureusement pour tout ce qu'ils donnent chaque jour.